



OBJETIVOS EN SEGURIDAD, SALUD EN EL TRABAJO Y AMBIENTE

Codigo:
1_D8_v4

COMPROMISOS DE LA POLÍTICA DE GESTIÓN CORPORATIVA RELACIONADOS CON EL SISTEMA DE SEGURIDAD, SALUD EN EL TRABAJO Y AMBIENTE	OBJETIVOS DEL SISTEMA DE SEGURIDAD, SALUD EN EL TRABAJO Y AMBIENTE	Meta Anual	DESPLIEGUE DE OBJETIVOS (Procesos con mayor injerencia)									
			Dirección Estratégica	Comercial	G. Riesgos	G. Ambiental	G. Inf. Geografica	Obras Ambientales	Recursos	Adm. Y Finanzas	G. Integral	
2. Asegurar la primacía de la ley: Dar cumplimiento a la normatividad vigente, los requisitos legales y de otra índole aplicables a la compañía y a los proyectos que ejecuta.	1 Mantener la obtención de las certificaciones ISO-45001, ISO-14000, RUC, sobre los valores aceptables	97%										
4. Controlar y asumir los riesgos: Gestionar integralmente los riesgos a que está expuesta la empresa, a través de su identificación, evaluación, priorización, monitoreo y control; involucrando oportunamente riesgos no previstos materializados.	2 Identificar y controlar el cumplimiento de los requisitos legales relacionados con el sistema de seguridad, salud en el trabajo, ambiente y de otra índole	98%										
6. Generar, compartir e innovar conocimientos: Crear un entorno que añada valor al capital intelectual y a la experiencia de la empresa, a través de la tecnología y la gestión de información adecuadas.	3 Gestionar los riesgos en SST para promover un entorno de trabajo seguro, sano y limpio	80%										
7. Comunicar integralmente: Generar espacios de comunicación, diálogo y participación que contribuyan con la construcción de relaciones basadas en la credibilidad, confianza y transparencia con los grupos de interés.	4 Incrementar gradualmente el nivel de efectividad y mejoramiento continuo del sistema de seguridad, salud en el trabajo y ambiente	80%										
8. Brindar y desarrollar una buena calidad de vida laboral: Garantizar oportunidades laborales justas y dignas para las personas requeridas en proyectos, promoviendo: la idoneidad del talento humano y una cultura de prevención y autocuidado para evitar accidentes, contagios, enfermedades laborales o daños a la propiedad, así como fomentar actitudes continuas, responsables y conscientes en colaboradores y proveedores frente al desempeño de las actividades y con el entorno; promover un ambiente libre de acoso laboral.	5 Promover y mantener la competencia de los colaboradores para adoptar conductas seguras, saludables y limpias	81%										
	6 Realizar la gestión de las partes interesadas involucrados en el proceso	95%										
9. Gestionar las partes interesadas y la Responsabilidad Social Corporativa: Identificar, Involucrar y gestionar a las partes interesadas relacionadas con la misionalidad de la empresa y para proyectos específicos gestionar los colaboradores locales, proveedores de recursos, bienes y servicios en territorio de forma responsable, equitativa, justa, honesta y transparente.	7 Adoptar prácticas para prevenir la contaminación ambiental, a través de la identificación, evaluación y control de los impactos socio ambientales negativos vinculados con la operación de la empresa.	80%										
10. Desarrollar más y mejores proyectos con menos efectos sobre el medio ambiente: Adoptar prácticas para prevenir la contaminación ambiental, a través de la identificación, evaluación y control de los impactos socio ambientales negativos vinculados con la operación de la empresa.	8 Garantizar el cumplimiento de la política, directrices y lineamientos corporativos	90%										

ESTE DOCUMENTO DEJA DE SER CONTROLADO EN EL MOMENTO QUE SE CAMBIA DE LA RUTA

Carlos Alexander Parra
Gerente

Cataliana Sepúlveda M.
Gerente Técnica

Mónica Fernández T.
Socia Accionista