

Resultados y Avances 2025

Seguridad, Salud en el Trabajo y Ambiente

En GESSIG seguimos fortaleciendo nuestro compromiso con la **seguridad, la salud, el bienestar y el cuidado del ambiente**. Presentamos los resultados de las evaluaciones técnicas, auditorías y diagnósticos que impulsan nuestro Sistema de Gestión.

ORGANIZACIÓN: GESSIG S.A.S.



2024-2025: Un año de consolidación y madurez

Hemos logrado un sistema de gestión maduro y organizado, with un compromiso visible frente a la mejora continua.



93%

**Calificación en Auditoría
RUC® 2025**

Renovación de uso de marca
asegurada.



0

Accidentes

Cero accidentes de trabajo con
tiempo perdido.



ISO

Certificación Integral

Mantenimiento de ISO 45001
& ISO 14001.

Pilar 1: Excelencia Operacional y Auditoría RUC®

Resultado Evaluación RUC® 2025: 93%

Aspectos Destacados

- ✓ Sistema de gestión maduro.
- ✓ Compromiso visible de la dirección.
- ✓ Cero accidentalidad con tiempo perdido.

Oportunidades de Mejora

Estas oportunidades ya cuentan con acciones de mejora en implementación.

- Fortalecer el análisis de condiciones anormales y repetitivas en inspecciones.
- Incluir enfermedades laborales en el análisis tendencial de causalidad.
- Reforzar el control de exámenes médicos ocupacionales.

Pilar 2: Bienestar Físico y Ergonomía

Resultados de 20 inspecciones de puestos de trabajo: Riesgo predominantemente bajo.



La prevención empieza con pequeños hábitos diarios.

Pilar 3: Infraestructura Segura

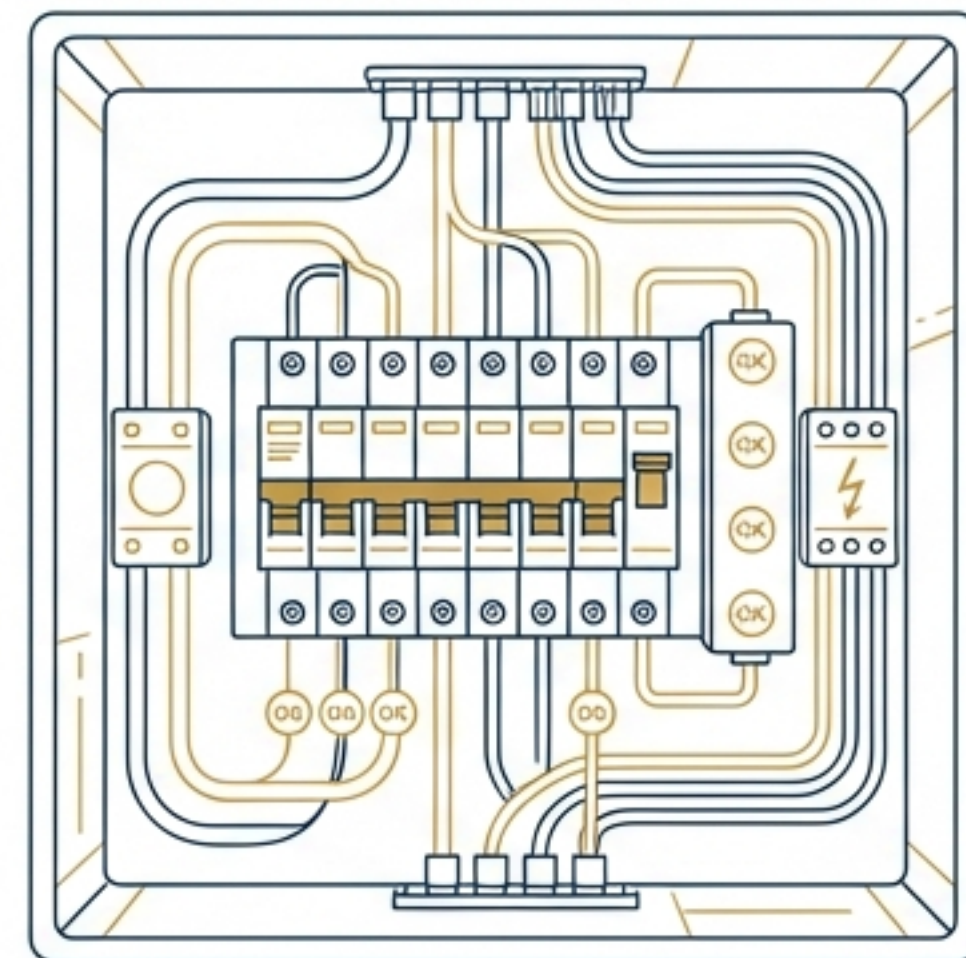
Revisión Eléctrica – Oficina 1001 (Enero 2025)

Resultados de la inspección técnica:

- Tableros en óptimas condiciones según normas NTC 2050 y RETIE.
- Marcación externa actualizada para facilitar identificación.
- Intervención exitosa de circuitos abiertos sin protección.

Próximo paso:

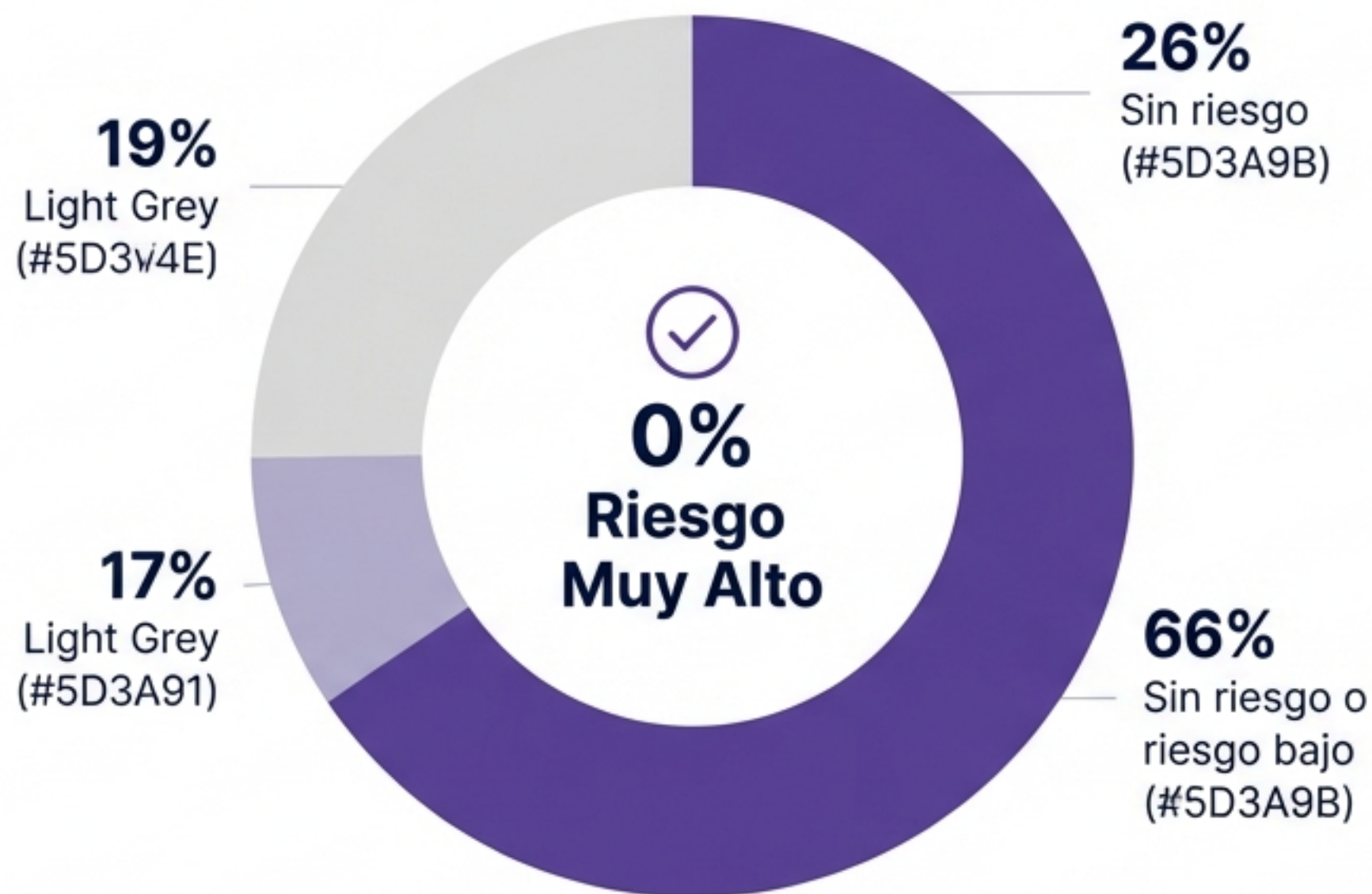
Mantenimiento preventivo anual recomendado.



Por qué es importante: La seguridad eléctrica es clave para prevenir incidentes y proteger nuestros equipos.

Pilar 4: Bienestar Mental (El Entorno Laboral)

Diagnóstico de Riesgo Psicosocial 2025 - Factores Intralaborales



Un ambiente seguro.

Estos resultados reflejan un ambiente laboral favorable dentro de GESSIG. La organización provee un espacio psicológicamente seguro para sus colaboradores.

Foco de Atención:

Se identificó un riesgo alto en “Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización”. Este será un punto clave de mejora.

El bienestar mental de nuestros colaboradores es la base de nuestro éxito compartido.

Pilar 4: Bienestar Mental (Factores Externos)

Subtitle: El Reto: Factores Extralaborales

40% de la población en riesgo alto o muy alto.

Los factores externos al trabajo (vida personal, entorno, familia) están generando mayor carga emocional o estrés en el equipo.

Nuestro Plan de Apoyo



Estrategias de manejo del estrés.



Programas de bienestar emocional.



Fortalecimiento del reconocimiento y sentido de pertenencia.

Pilar 5: Responsabilidad Ambiental

Enfoque Actual:

Gestión de impactos ambientales.

La Nueva Frontera (Oportunidad de Mejora):

Necesidad de medir emisiones asociadas a gases de efecto invernadero (Huella de Carbono).

Objetivo 2025: Fortalecer los programas de gestión ambiental y avanzar en la medición y control de nuestra huella ecológica.



Resumen Ejecutivo: Desempeño del Sistema de Gestión SSTA 2024 - GessiG S.A.S.

Este reporte consolida el desempeño de GessiG S.A.S. en 2024, destacando un cumplimiento legal sobresaliente y una operación sin accidentes, frente a retos financieros por ausentismo y la necesidad de optimizar el tiempo del personal en tareas del sistema.



¿Qué sigue para el 2025?



Prevención: Fortalecer el enfoque preventivo en campo.



Mejora Continua: Implementar mejoras derivadas de las auditorías.



Salud Mental: Desarrollar actividades de bienestar emocional.



Vigilancia: Continuar con inspecciones y seguimiento a condiciones anormales.

Meta Principal: Mantener cero accidentalidad.

Nuestro Compromiso Compartido

La seguridad, la salud y el bienestar no dependen solo del sistema de gestión. Dependen de cada uno de nosotros.



Participa en las pausas activas.



Reporta condiciones inseguras.



Únete a las actividades de bienestar.

Seguimos construyendo juntos un entorno de trabajo más saludable, seguro, responsable y sostenible.