

ARISTOS No 71

30 DE DICIEMBRE DE 2024



CONTENIDO:

Partes interesadas	
Estudio de iluminación en puesto de trabajo	1
Resultados de auditoria interna	2
Resultados de elecciones COCOLA	3
Inspecciones SSTA	4
Inspección ergonómica	
Encuesta de morbilidad sentida	5



GessiG

Teléfono 245-5093

Correo:

gestion@gessig.com

PARTES INTERESADAS



Durante el 2024, se incorporaron las siguientes partes interesadas en los siguientes subgrupos:

- ⇒ **ALIADOS:** Uniones temporales, consorcios, acreedores
- ⇒ **COMUNICADES:** Administración del edificio
- ⇒ **ENTIDADES DE FINANCIACIÓN:** Aseguradoras

ESTUDIO DE ILUMINACIÓN EN PUESTO DE TRABAJO

En el mes de octubre 2024, se realizó un estudio de iluminación en los puestos de trabajo de la oficina:

Tabla 7. Distribución porcentual niveles de iluminación

	BAJA	NORMAL	ALTA	TOTAL
TOTAL PUNTOS	0	17	0	17
PORCENTAJE	0%	100%	0%	100%

VERDE	Continuar con el programa de mantenimiento
AMARILLO	Aunque esté por encima del parámetro no requiere fuertes ajustes
ROJO	Se requiere mejorar sistema de iluminación

RECOMENDACIONES GENERALES:

1. Inspección y mantenimiento del sistema de iluminación
2. Ejercicios de descansos periódicos para los trabajadores.
3. Tener en cuenta la ubicación correcta de las luminarias en los puestos de trabajo
4. Realizar exámenes de ingreso, periódicos y retiro que incluya visiometrías.

Los días 9, 10 y 11 de diciembre se realizó auditoría interna para grado de conformidad del sistema de seguridad, salud en el trabajado y ambiente de la organización, de acuerdo con los criterios establecidos en la guía RUC versión vigente, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018.

Durante la auditoría se evidenciaron las siguientes Observaciones:

No	DESCRIPCIÓN DE OBSERVACIÓN
1	<p>Fortalecer en el contexto de la organización la definición de los requisitos legales de las partes interesadas, así como reforzar los requisitos, necesidades y expectativas, con especial énfasis en temas ambientales y de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) para todas las partes interesadas.</p> <p>Fortalecer el enfoque ambiental, considerando que no se menciona de manera detallada para evidenciar el compromiso de la organización con la prevención y reducción del impacto del cambio climático, en cumplimiento con lo solicitado en la enmienda de febrero de 2024.</p> <p>Asegurar que se implementen acciones para cumplir y satisfacer los compromisos, necesidades y expectativas de las partes interesadas. Revisar las responsabilidades definidas en la matriz, garantizando que estén enfocadas en las obligaciones de la organización hacia las partes interesadas, y no al contrario.</p> <p>Analizar y ajustar las estrategias existentes para asegurar su alineación con el contexto, así como con el cumplimiento de los compromisos y las necesidades de las partes interesadas."</p>
2	<p>Asegurar que el alcance del sistema de gestión descrito en el manual sea consistente con el alcance indicado en los certificados emitidos por el ente de certificación, Certificado GA345, ISO 14001:2015 y GS 339 450001 Servicios de consultoría en estudios ambientales, estudios de riesgos (planes de gestión de riesgo de desastres), manejo de información geográfica bajo herramientas SIG. certificados 26-06-2025, 14-02-2025.</p>
3	<p>Fortalecer la redacción, la relación y las evidencias con los riesgos y oportunidades que respalden el compromiso de la organización con el cuidado y la prevención del cambio climático, garantizando su alineación con lo solicitado en la enmienda de ISO en febrero del 2024</p>
4	<p>Fortalecer la gestión del cambio de las oficinas mediante la definición de actividades de seguimiento para el mantenimiento de las áreas comunes del edificio, incluyendo ascensores, sistema contra incendios, extintores, camillas, botiquines, planta eléctrica, lavado de tanques y motobomba de agua</p>
5	<p>Fortalecer el análisis de los indicadores, asegurando que sean coherentes con la periodicidad establecida para su medición</p>
6	<p>Asegurar la incorporación en el Plan de Trabajo anual de actividades para el reporte y seguimiento de incidentes ambientales.</p>
7	<p>Se debe asegurar la identificación de peligros por actividades específicas, para poder establecer los controles de acuerdo con cada peligro. ejemplo la actividad de trabajo en campo para levantamiento de información (desplazamiento, alojamiento realización de aforo, estudios de fauna flora, calidad de agua, muestreo, monitoreos de áreas y ruido pruebas de infiltración, sondeos geotécnicos, verticales, manipulación e dispositivos para captura de datos. Como control solicitan realizar ATS y para el alojamiento no se realiza de manera específica</p>
8	<p>Revisar la identificación de los aspectos e impactos ambientales relacionados con el consumo de combustibles y energía de manera específica, considerando las etapas del enfoque de ciclo de vida del servicio. Esto incluye tener en cuenta el uso de vehículos durante la prestación del servicio, independientemente de si son propiedad de la compañía o de terceros.</p>
9	<p>Asegurar que los exámenes médicos sean realizados por profesionales con licencia vigente en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST). Se identificó que el examen médico del auxiliar contable, realizado el 15 de octubre de 2024, fue emitido con el dato de la licencia de la doctora que estaba vencida (del 7 de julio de 2024)</p>
10	<p>Fortalecer la definición del perfil de auditor exigiendo certificación como auditor interno en las nomas y ruc, aumentando la experiencia en desarrollo de auditorías a empresas similares o del sector oil & gas</p>

No	DESCRIPCIÓN DE OBSERVACIÓN
11	Fortalecer el análisis de los indicadores asociados a los programas de gestión salud, de riesgo y ambientales, asegurando que estos reflejen de manera precisa el desempeño y los resultados alcanzados, realizar un análisis exhaustivo de las tendencias. Además, se recomienda implementar acciones de mejora basadas en los resultados obtenidos, promoviendo así una gestión más efectiva y orientada a la toma de decisiones informadas
12	Se debe asegurar la definición del cumplimiento de la resolución 2851 de 2015 artículo 3 sobre el reporte del diagnóstico de la enfermedad laboral. en el procedimiento
13	Definir claramente la metodología utilizada para la evaluación del cumplimiento legal, asegurando su adecuada implementación en el Procedimiento identificación, evaluación de requisitos legales y de otra índole 8-P1-V 4 29-11-2022
14	Se debe asegurar que en la revisión por al dirección se incluyen los elementos de participación y consulta definidos en las normas en la organización y su desempeño.

RESULTADOS ELECCIONES COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL

El pasado 18 de noviembre de 2024 se realizaron las elecciones de comité de convivencia periodo 2025-2026, dejando como resultado las siguientes votaciones para el responsable por parte de los trabajadores:

RESULTADOS:

- **Representante:** Natalia Fernanda Ortiz - 11 VOTOS → 61%
- **Suplente:** Paola Ramírez Molina —7 VOTAS → 39%



Quedando como representante de los trabajadores la trabajadora Natalia Ortiz y como suplente Paola Ramírez El comité de gerencia nombro a Catalina Sepúlveda gerente técnica de GessiG como el representante por parte del empleador y a Carlos Parra como suplente

INSPECCIONES SG-SSTA

DESCRIPCIÓN	ACCIÓN	RESPONDABLE	FECHA
INSPECCIÓN LOCATIVA			
Acumulación de cajas en puestos de trabajo	Realizar depuración de archivo y entrega de papel a fundación sana para su disposición final	Sebastián Ramírez Paola Ramírez	30/03/2025
No hay planos de la nueva oficina	Realizar los planos de evacuación de la oficina	Wilder Gómez	30/11/2024
Falta señalización de piso (fotoluminiscente) y la de las zonas seguras	Realizar compra y demarcación de la ruta de evacuación de la oficina	Wilder Gómez Paola Ramírez	30/01/2025
INSPECCIÓN ORDEN Y ASEO			
Los cables de energía, internet y elementos no están organizados y los de los pasillos puede ocasionar tropiezos	Realizar arreglo del cableado de los puestos de trabajo utilizando velcro	Paola Ramírez Natalia Ortiz	30/12/2024
Los módulos 1, 13 y 14 tienen elementos como cajas o bolsas debajo del escritorio que pueden ocasionar accidentes	Organizar las cajas de archivo de forma que no obstaculice el pago en los corredores ni puestos de trabajo	Paola Ramírez Natalia Ortiz	30/12/2024
INSPECCIÓN ELEMENTOS QUÍMICOS			
El espacio de almacenamiento de las sustancias químicas no se encuentra demarcado	Realizar la demarcación del espacio de almacenamiento de las sustancias químicas en la oficina	Paola Ramírez Rubiela Calderón	16/12/2024



En noviembre de 2024, se realizó la inspección ergonómica de los puesto de trabajo de GessiG

Grado de Exposición a factores de Riesgo ergonómico	CLASIFICACIÓN	INTERPRETACIÓN
	ALTO	Por lo menos dos factores altos
	MODERADO	Un factor alto o dos moderados.
	BAJO	Factores bajos

CALIFICACIÓN GESSIG

**NIVEL DE RIESGO ERGONÓMICO
BAJO**

CONCLUSIONES:

El informe identifica riesgos ergonómicos asociados a las actividades laborales en puestos administrativos y operativos en la empresa GESSIG SAS. Estas son las principales conclusiones:

- Se recomienda aplicar normas generales de higiene postural para minimizar riesgos de desórdenes musculoesqueléticos, tanto en puestos administrativos como operativos.
- Es crucial realizar períodos de recuperación cada dos horas al realizar actividades continuas. Estas pausas pueden incluir: Rotación de tareas que no exijan carga física, descansos planificados y ejercicios de dados por pausas saludables.
- Es necesario realizar un mantenimiento preventivo periódico de los elementos de trabajo para asegurar condiciones ergonómicas óptimas.
- Los colaboradores que laboran en modalidad virtual deben contar con mobiliario y herramientas adecuadas como factor protector.
- Se debe proporcionar realimentación continua a los colaboradores sobre la prevención de dolores lumbares y otros desórdenes musculoesqueléticos, especialmente en condiciones laborales propensas a estos riesgos.

ENCUESTA DE MORBILIDAD SENTIDA

SINTOMATOLOGÍA OSTEOMUSCULAR 2024

Se aplicó la encuesta de morbilidad sentida con el objetivo de evaluar la sintomatología osteomuscular de los trabajadores. Después de analizar los resultados, se identificaron los siguientes hallazgos:

- **RIESGO ALTO:** Un 5% de los trabajadores presentó sintomatología osteomuscular de alto riesgo, principalmente relacionada con molestias en el cuello, hombro derecho, muñeca derecha, zona lumbar y rodillas.
- **RIESGO MEDIO:** Un 7% de los trabajadores presentó sintomatología osteomuscular de riesgo moderado, principalmente relacionada con molestias en los ojos, brazos, caderas y senos superiores.
- **RIESGO BAJO:** Un 88% de los trabajadores no presentó sintomatología osteomuscular significativa en ninguno de los segmentos evaluados.

“El éxito es la suma de pequeños esfuerzos, repetidos día tras día.”

Teléfono 245-5093
Correo: gestion@gessig.com

“ningún
accidente mas”

